



# Portfolio

für die interne Fortbildung

- Schuljahr 2011|2012 -

**„Pädagogischen und fachlichen Herausforderungen  
optimal begegnen und sie meistern“**

Ein Angebot für sämtliche Bildungs- und  
Arbeitsbereiche in unserem Hause:

- Private Berufsakademie
- Private Handelsschule Herrmann
- Private Realschule Herrmann
- Private Zweisprachige Grundschule
- inlingua Sprachschule
- Reception Class / Flexible Eingangsstufe
- Synapsis
- Service Center
- Haustechnik



**Fortbildungsangebote für Lehrkräfte und Mitarbeiter/innen  
im Bildungsunternehmen Dr. Lothar Jordan  
Schuljahr 2011|2012**

**PÄDAGOGISCHEN und FACHLICHEN Herausforderungen  
optimal begegnen und sie meistern**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

**gemäß unserem Fortbildungs-Motto wollen wir Sie einladen, pädagogische und fachliche Herausforderungen anzunehmen mit dem Ziel,**

- Ihre eigenen Qualifikationen zu optimieren und damit
- Ihren Unterricht bzw. Ihren Kompetenzbereich zu meistern und auf den aktuellen Stand zu bringen,
- aber auch unsere Bildungsangebote im Sinne der Qualitätssorge weiter zu profilieren und abschlussorientiert zu stärken.

Bitte beachten Sie auf jeden Fall die Informationen, die in der **Unternehmensvorgabe zum Weiterbildungsportfolio** des Bildungsunternehmens Dr. Lothar Jordan enthalten sind. Die Ausführungen finden Sie ebenfalls in Ihrer Portfolio-Mappe.

Das vorliegende Fortbildungsangebot für das Schuljahr 2011|2012 bietet Ihnen erneut ein **Spektrum von unterrichtsrelevanten und praxisbezogenen Themen**. Dabei hat der **Fortbildungsbeirat** Wert darauf gelegt, im Blick auf die Akzeptanz der vergangenen Fortbildungsangebote sich auf ganz wesentliche Themen zu konzentrieren und hier den Fokus auf die Unterrichtsqualität gelegt. Zu Ihrer besseren Orientierung sind die einzelnen Fortbildungskurse bestimmten **Themenbereichen (1 bis 8)** zugeordnet und mit entsprechenden Kursnummern versehen. Darüber hinaus wird jeder Kurs inhaltlich kurz beschrieben, um Ihnen einen ersten thematischen Einblick zu vermitteln. **Neu** sind die Themenbereiche „**Strukturen und Abläufe im Bildungsunternehmen Dr. Jordan**“ und „**Gesundheitliche Weiterbildung**“, die die Mitarbeiter/innen und Lehrkräfte dazu befähigen sollen, unser gesamtes Bildungsunternehmen besser zu verstehen und andererseits ihre eigene Persönlichkeit zu stärken.

Für die „neuen“ Lehrkräfte ist die **Teilnahme** an bestimmten Einführungsveranstaltungen – sind mit einem entsprechenden Vermerk versehen – Pflicht. Einige der Angebote wenden sich andererseits an unsere Lehrkräfte mit einschlägigen Unterrichtserfahrungen, die ihre Kompetenzen gezielt verbessern wollen. Auch für diese gilt die Pflicht im Sinne einer permanenten Fortbildung.

Für die Besuche der Fortbildungsveranstaltung erhalten die Teilnehmer/innen grundsätzlich je Seminar 5 Qualifizierungspunkte. Für Ihr **persönliches Portfolio** sind 3 Dokumentationshilfen beigelegt. Diese dienen dazu, Ihnen einen aktuellen Stand über Ihre Fortbildungsaktivitäten zu geben.

Ihre **Anmeldung mit Angabe der Kursnummer** richten Sie bitte rechtzeitig (spätestens 1 Woche vor der Veranstaltung) per Email an Frau Wiebke Warncke → [w.warncke@privathandelsschule.de](mailto:w.warncke@privathandelsschule.de)

Wir wünschen Ihnen ein erfolgreiches Fortbildungsjahr und erfrischende Lernmomente. Für Rückfragen steht Ihnen gerne der **Fortbildungsbeirat** zur Verfügung.

  
Prof. Dr. Lothar Jordan

Direktion|Vorstand

  
Peter Vater

Stellvertretender Direktor

Der **Fortbildungsbeirat** setzt sich wie folgt zusammen:

- Backhaus, Dr. Evelyn
- Ceh, Rainer
- Hluchnik, Heike
- Jordan, Prof. Dr. Lothar
- Keidel-Jestädt, Andrea
- Schäfer, Dr. Anja
- Schlosser, Christian
- Warncke, Wiebke
- Solf, Prof. Dr. Günter
- Steuernagel, Anette
- Vater, Peter

Dateiname	Erstellung	Prüfung	Freigabe	Revisionsstand
C:\_Gewerbe\Jordan\Portfolio-Mappe\Portfolio-Mappe interne MA Schulungen 2011-2012_B.doc	Service-Center Organisation hl	Vorstand Direktion	QMB	00-30.11.2009 01-30.11.2011



**Unternehmensvorgabe zum Weiterbildungsportfolio  
der Privaten Handelsschule Herrmann | inlingua Sprachschule Fulda e.V.  
mit allen fest angestellten Lehrkräften  
und alle freien Dozentinnen und Dozenten**

### 1. Zielsetzung

Berufsbegleitende Fortbildung von pädagogisch arbeitenden Mitarbeitern ist zentrales Ziel zur Erhaltung und Erweiterung der individuellen beruflichen Qualifikation. Für unsere im Wettbewerb stehenden privaten Bildungsunternehmen ist die hohe Unterrichtsqualität einer jeden Lehrkraft sowie Dozentin und eines jeden Dozenten gleichzeitig der Garant für den unternehmerischen Erfolg. Hier marktführend zu sein, muss das gemeinsame Ziel von Unternehmensleitung und Mitarbeitern sein. Daher ist es eine Verpflichtung, die berufsbezogene Grundqualifikation zu erhalten und weiter zu entwickeln. Dies gilt für uns als Privatschule über die Anforderungen des für staatliche Schulen geltenden Hessischen Lehrerbildungsgesetzes hinaus. Über das Portfolio und die Wahl der hierfür geeigneten Weiterbildungsangebote entscheiden an erster Stelle allerdings die Lehrkräfte in eigener Verantwortung. Unbeschadet dieser Bestimmung kann die Direktion Lehrkräfte nach Auswertung des jeweiligen Qualitätsportfolios zur Wahrnehmung bestimmter Fortbildungsmaßnahmen gemäß den bestehenden Arbeitsverträgen verpflichten. Primäres Ziel ist: Mehr Qualität durch permanente Weiterbildung.

### 2. Umsetzung

Um jedem Mitarbeiter die Möglichkeit der Qualifizierung zielbezogen auf die spezifischen Anforderungen unserer Privatschule zu ermöglichen und zudem den steigenden Vorgaben einer Unterrichtsgenehmigung nach dem Hessischen Schulgesetz durch das Staatliche Schulamt zu erfüllen, stehen **ab dem Jahr 2007** umfangreiche interne Weiterbildungsangebote zur Verfügung. Diese liegt jeder Lehrkraft vor. Ab dem Jahr 2007 führt jede Lehrkraft ein **Qualifizierungsportfolio**, in welchem die durchgeführten Qualifikationsmaßnahmen fortlaufend nachzuweisen sind. Hierbei gelten folgende Regelungen, welche einen individuellen und flexiblen Umgang mit dem bestehenden Weiterbildungsangebot ermöglichen sollen:

Zum Nachweis der berufsbezogenen Fortbildung werden für alle angebotenen Fortbildungsaktivitäten **Qualifizierungspunkte** vergeben. Alle fest angestellten Lehrkräfte und Dozentinnen und Dozenten mit mehr als 20 UStd. wöchentlich sind verpflichtet, im Laufe von drei aufeinander folgenden Jahren (alternativ 6 Schulhalbjahre) mindestens **150 Qualifizierungspunkte** nachzuweisen. Die Weiterbildungsmaßnahmen sollen hauptsächlich in der unterrichtsfreien Zeit stattfinden.

Dateiname	Erstellung	Prüfung	Freigabe	Revisionsstand
C:\_Gewerbe\Jordan\Portfolio-Mappe\Portfolio-Mappe interne MA Schulungen 2011-2012_B.doc	Service-Center Organisation hl	Vorstand Direktion	QMB	00-30.11.2009 01-30.11.2011



Dieses kann durch folgende **Qualifizierungsmaßnahmen** geschehen:

Thema	QM - Punkte
Teilnahme an hausinternen Seminaren ganztags	10 Qualifizierungspunkte
Teilnahme an hausinternen Seminaren halbtags	5 Qualifizierungspunkte
Teilnahme an hausinternen Diskussionsforen	5 Qualifizierungspunkte
Teilnahme an Seminaren unseres Kooperationspartners, der Richard-Müller-Schule	5 - 10 Qualifizierungspunkte; ggf. auch mehr
Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen des Staatlichen Schulamts bzw. des Hessischen Kultusministeriums (Qualifizierungspunkte nach Absprache mit der Schuldirektion)	ab 10 Qualifizierungspunkte, genaue Punktzahl legt die Akkreditierungsbehörde fest
Belegung eines pädagogischen Studiengangs an einer anerkannten Fachhochschule oder Universität	40 Qualifizierungspunkte/Schuljahr
Nachgewiesene autodidaktische Weiterbildung	Qualifizierungspunkte nach Absprache und Genehmigung durch die Direktion
Schulische Tätigkeiten, die Fortbildungsaktivitäten voraussetzen, z. B. Konzeptentwicklung, Mentorentätigkeit, Leitungstätigkeit (Qualifizierungspunkte nach Absprache mit der Direktion)	ab 40 Qualifizierungspunkte

### 3. Die Vorgaben Unterrichtsbesuche

Obligatorisch gilt für alle Lehrkräfte im Sinne einer permanenten Qualitätssicherung und -steigerung: Innerhalb von jeweils **18 Monaten** ist mindestens **ein Unterrichtsbesuch** mit Kurzvorbereitung (Lernziele; Ablaufplan) und Feedbackgespräch zur individuellen Qualitätssicherung und -steigerung durchzuführen. Mit der Durchführung ist aktuell Herr Peter Vater (alternativ Prof. Dr. Günter Solf, Prof. Dr. Lothar Jordan) beauftragt (**50 Qualifizierungspunkte pro Unterrichtsbesuch**). Über den Besuch wird ein Protokoll und/oder nach Zielsetzung (Vorgabe SSA) ein benotetes Gutachten angefertigt.

Dateiname	Erstellung	Prüfung	Freigabe	Revisionsstand
C:\_Gewerbe\Jordan\Portfolio-Mappe\Portfolio-Mappe interne MA Schulungen 2011-2012_B.doc	Service-Center Organisation hl	Vorstand Direktion	QMB	00-30.11.2009 01-30.11.2011



#### 4. Dokumentationspflicht

Alle internen Weiterbildungsangebote werden durch **Zertifikate** mit Angabe der erlangten Qualifizierungspunkte dokumentiert und automatisch in dem Qualifizierungsportfolio der Personalakte hinterlegt. Für alle anderen Qualifizierungsmaßnahmen besteht für jede Lehrkraft die **Aktualisierungspflicht** des Portfolios durch Abgabe aussagefähiger Teilnahmebescheinigungen in der Personalverwaltung. Das Qualifizierungsportfolio besteht aus 3 Bereichen:

1. Mit Leistungspunkten versehene Nachweise zum Erhalt und zur Erweiterung der berufsbezogenen Qualifikation.
2. Nachweise zur Qualifizierung für besondere Funktionen im Bildungsunternehmen wie beispielsweise Leitungsfunktionen, Schulberatung, Lehrerausbildung.
3. Dokumente zur weiteren für die berufliche Laufbahn relevanten Tätigkeiten, Erfahrungen und/oder Qualifikationen wie beispielsweise außerberufliche, ehrenamtliche Tätigkeiten.

#### 5. Kontrolle und Konsequenzen

Die Kontrolle über die erworbenen Qualifizierungspunkte übernimmt der Personalbereich in der Personalakte. Verantwortlich ist hier aktuell Frau Margitta Schuchert für das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.

Beratung, Vorschläge aber auch ggf. zur Verpflichtung von einer Weiterbildungsmaßnahme Anweisungen erteilt bzw. ggf. anordnet aktuell Prof. Dr. Lothar Jordan und Peter Vater. Wenn eine Lehrkraft/Dozentin/Dozent die erforderliche Anzahl an Qualifizierungspunkte nicht nachweisen kann, erfolgt automatisch ein Ausschluss aus der Vergütungsanhebung, die das gesamte Bildungsunternehmen vornimmt oder vorgenommen hat. Das bedeutet: Ohne Weiterqualifizierung keine Gehalts-/Vergütungsanpassung analog den anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Unternehmen. Erfüllt eine Lehrkraft trotz schriftlicher Ankündigung bzw. Hinweis keine oder nur geringe Weiterbildungsmöglichkeiten, so erfolgt eine arbeitsrechtliche relevante Abmahnung, die bei weiterer Negierung der Weiterbildungsvorschläge die Kündigung zur Folge haben kann.

Fulda, 21.09.2009

Prof. Dr. Lothar Jordan

Vorstand|Direktion

Dateiname	Erstellung	Prüfung	Freigabe	Revisionsstand
C:\_Gewerbe\Jordan\Portfolio-Mappe\Portfolio-Mappe interne MA Schulungen 2011-2012_B.doc	Service-Center Organisation hl	Vorstand Direktion	QMB	00-30.11.2009 01-30.11.2011









## Fortbildungsangebote für Lehrkräfte und Mitarbeiter/innen des Bildungsunternehmens Dr. Lothar Jordan

- Schuljahr 2011|2012 -

PÄDAGOGISCHEN und FACHLICHEN Herausforderungen  
optimal begegnen und sie meistern

### 1 Strukturen und Abläufe im Bildungsunternehmen Dr. Jordan

<b>1.1 Bildungsvielfalt im Bildungsunternehmen Dr. Jordan</b> Wichtig für alle Lehrkräfte, insbesondere aber „neue“ Lehrkräfte!!!	
Inhalt	Von der Grundschule bis zur Berufsakademie; Beratungs- und handlungsorientierte Aspekte; Schul- und Studiengänge mit ihren Profilen und Abschlüssen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Dienstag, 8. November 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Peter Vater
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

<b>1.2 Überblick zur EDV-Anlage im Bildungsunternehmen Dr. Jordan</b> Anwendungsbezogene Darstellung für die Lehrkräfte des Bildungsunternehmens Dr. Jordan	
Inhalt	Leistungsspektrum und Besonderheiten Optimale Handhabung von Webmail in der Eigen- und Schulorganisation Spezielles nach Wunsch: Termine, Emails, Speicher, Auffinden von Daten, Ausdrücke, Kapazitätsgrenzen u. m.
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Nach Vereinbarung
Referent	Max Möller Alexander Weiss
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

<b>1.3 Verwaltungsspezifische Netzwerkdarstellung im Bildungsunternehmen Dr. Jordan</b> Für die Mitarbeiter/innen im Verwaltungs- und Servicebereich	
Inhalt	Bildbearbeitung mit Picture Manager; Bilder komprimieren Ablagesysteme im Netzwerk; Archive auf externes Speichermedium ablegen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Nach Vereinbarung
Referent	Max Möller Alexander Weiss
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



<b>1.4 Einführung in die moderne Haustechnik</b>	
Inhalt	Medientechnik im Seminarzentrum; Energiemanagement; BUS-System; Steuerung des Gebäudes über das Internet
Ort	Private Handelsschule Herrmann: Seminarräume, Netzwerkraum, diverse Räume
Termin	Termin wird noch festgelegt
Referent	Michael Angeli
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 2 Elektronische Datenverarbeitung

<b>2.1 Arbeiten mit dem neuen Schulverwaltungsprogramm der Firma Kufer</b> Wichtig für alle Lehrkräfte!!!	
Inhalt	Einweisung in das neue Schulverwaltungsprogramm der Firma Kufer; Erfassung aller schülerrelevanten Daten
Ort	EDV-Raum, Private Handelsschule Herrmann
Termin	Termin wird noch festgelegt
Referent	Fachtrainer
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

<b>2.2 Mit Power Point 2010 Präsentationen erstellen, Teil 1</b>	
Inhalt	Erstellen von Präsentationen mit Power Point 2010 Teil 1; Umgang mit dem Programm: Präsentationstitel, Folien mit Aufzählungstext, Ausgabeformate bestimmen, Folienlayouts bestimmen, Foliendesign, Texte tabellarisch darstellen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	<b>Donnerstag, 29. September 2011; 15:15 – 16:45 Uhr</b>
Referent	Christian Schlosser
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



### 2.3 Mit Power Point 2010 Präsentationen erstellen, Teil 2

Inhalt	Umgang mit dem Programm und spezielle Fragen Grafiken und Clips einfügen und bearbeiten, Video- und Musikdateien einfügen, Diagramme erstellen und bearbeiten, Animationen einsetzen, Folienübergänge verwenden
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Donnerstag, 10. November 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Christian Schlosser
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

### 2.4 Excel, Teil 1

Inhalt	Mit Formeln arbeiten; die grundlegende Zellformatierung; Mit einfachen Funktionen arbeiten; Tipps und Tricks
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Montag, 5. März 2012; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Christian Schlosser
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

### 2.5 Excel, Teil 2

Inhalt	Verschachtelte WENN-Funktionen einsetzen, die Funktionen SVERWEIS und WVERWEIS; Mathematische und statistische Funktionen nutzen; Diagramme erstellen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Montag, 19. März 2012; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Christian Schlosser
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



### 2.6 Computerunterstützte Finanzbuchhaltung, Teil 1

Inhalt	Anwendung Lexware Prof. 2011; Computerunterstützte Finanzbuchhaltung Einführung mit der Vermittlung von Grundlagen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Donnerstag, 22. September 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Hendrik Cordes
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

### 2.7 Computerunterstützte Finanzbuchhaltung, Teil 2

Inhalt	Anwendung Lexware Prof. 2011 Teil II; Computerunterstützte Finanzbuchhaltung Praxisgerechte Anwendung
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Donnerstag, 6. Oktober 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Hendrik Cordes
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 3 Allgemeine Pädagogik

### 3.1 Kollegiale Fallberatung

Inhalt	Gesprächsrunden ohne Gong! Regelmäßig Termine für die kollegiale Fallberatung werden angeboten. Sprechen Sie bitte auch direkt Frau Keidel-Jestädt an
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	ab 7. September 2011; 15:00 – 16:30 Uhr (alle vier Wochen)
Referent	Andrea Keidel-Jestädt
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



3.2 Die Lehrerpersönlichkeit	
Inhalt	Soziale Kompetenzen, selbstsicheres Verhalten, auf faire Weise Rechte durchsetzen, Selbst- und Fremdwahrnehmung
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Mittwoch, 26. Oktober 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Andrea Keidel-Jestädt
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

3.3 Selbst- und Zeitmanagement	
Inhalt	Diagnose: Zeitprobleme erkennen Eigene Ziele setzen Planung und Erstellung von Rankings Organisation des eigenen Zeitplans Die „Notfallapotheke“
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Mittwoch, 25. Januar 2012; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Prof. Dr. Günter Solf
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

3.4 Kommunikation und Lehren	
Inhalt	Wie funktioniert Kommunikation; Kommunikationsmodelle; Kommunikationsmuster erkennen; Kommunikation im Unterricht
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Mittwoch, 29.02.2012; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Prof. Dr. Günter Solf
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



<b>3.5 Wie funktioniert unser Gehirn?</b>	
Inhalt	Aufbau des Gehirns; Das Gehirn aus neurowissenschaftlicher Sicht; Lernen und Musik, Lernen und Bewegung, Lernen und Schlaf; Individualisierte Lernformen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	<b>Dienstag, 28.02.2012; 15:15 – 16:45 Uhr</b>
Referent	Prof. Dr. Günter Solf
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 4 Optimierung von Unterricht

<b>4.1 Merkmale eines guten, effizienten Unterrichts</b> <b>Modul I mit Herrn Reith, Hünfeld Pflichtveranstaltung für „neue Lehrkräfte“; Gesonderte Einladung</b>	
Inhalt	Reflexion des eigenen Unterrichts; Kriterien eines erfolgreichen Unterrichts sowie Planung eines strukturellen Unterrichts; Qualitätsbereiche schulischer Entwicklung (Hessischer Referenzrahmen)
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Termin wird noch festgelegt.
Referent	Hubertus Reith, Hünfeld
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

<b>4.2 Planung und Durchführung von Unterricht – Einführung in methodische Grundlagen</b> <b>Modul II mit Herrn Reith, Hünfeld Pflichtveranstaltung für „neue Lehrkräfte“; Gesonderte Einladung</b>	
Inhalt	Struktur der Unterrichtsvorbereitung; analytische Voraussetzungen für die Unterrichtsplanung (Rahmenbedingungen, Lernvoraussetzungen, Sachanalyse, didaktische Analyse)
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Termin wird noch festgelegt.
Referent	Hubertus Reith, Hünfeld
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



#### 4.3 Die schriftliche Unterrichtsvorbereitung

**Modul III mit Herrn Reith, Hünfeld Pflichtveranstaltung für „neue Lehrkräfte“; Gesonderte Einladung**

Inhalt	Unterrichtsphasen, Planungshilfen Unterrichtsmethoden
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Termin wird noch festgelegt.
Referent	Hubertus Reith, Hünfeld
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 5 Pädagogische Organisation

#### 5.1 Eltern- bzw. kundenorientierte Gestaltung eines Elternabends

**Ansprechpartner: Klassenmentorinnen und Klassenmentoren**

Inhalt	Konkrete Arbeitsgrundlagen und Hilfestellungen für die Klassenmentorinnen und die Klassenmentoren für einen kundenorientierten Elternabend
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Termin wird noch festgelegt.
Referent	Heike Hluchnik
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 6 Innovative Unterrichtsmethoden

#### 6.1 Umgang mit „alten“ und „neuen“ Medien

Inhalt	Um den Unterricht effizienter vorzubereiten, um Unterrichtsgespräche und Projekte zu strukturieren und um Informationen und Präsentationen zu visualisieren, setzt man heute mehr denn je auf die neuesten technischen Medien. Viele Unterweisungen laufen „nur“ noch über PC, Beamer, Power Point. Ist das der sicherste und souveränste Weg? Um stilvoll, sicher und kompetent visualisieren zu können, ist der optimale Weg das „richtige Maß“ im Umgang mit alten und neuen Medien.
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	<b>Mittwoch, 7. März 2012; 15:15 – 16:45 Uhr</b>
Referent	Heike Hluchnik, Marianne Koch
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan
Leistungspunkte	5



## 7 Leistungsbeurteilung und -bewertung

<b>7.1 Notengebung (Pflichtveranstaltung für „neue“ Lehrkräfte)</b>	
Inhalt	Schulrechtliche und pädagogische Grundlagen der Leistungsbeurteilung auch bei Klassenarbeiten sowie Erfahrungsaustausch
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Montag, 7. Dezember 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Prof. Dr. Günter Solf, Peter Vater
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

<b>7.2 Schriftliche und mündliche Leistungsnachweise (Pflichtveranstaltung für „neue“ Lehrkräfte)</b>	
Inhalt	Das Erstellen einer Klassenarbeit; Formalien und Bewertungen Das Erstellen von Tests; Formalien und Bewertungen Projektarbeit als Ersatz für eine Klassenarbeit Kriterien zur Beurteilung mündlicher Leistungen
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Donnerstag, 3. November 2011; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Heike Hluchnik
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5

## 8 Gesundheitliche Weiterbildung

<b>8.1 Yoga für Lehrkräfte und Mitarbeiter innen“</b>	
Inhalt	Körper und Seele entspannen; Yogakurs aus dem Bereich der „health promotion“.
Ort	Grundschule
Termin	ab Mo, 12. September 2011, jeweils 16:00 – 17:30 Uhr
Referent	Anne Groß
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



8.2 Erste-Hilfe-Kurs für Lehrkräfte und Mitarbeiter	
Inhalt	Der Ablauf aller Hilfsleistungen nach einem Notfall kann wie eine Kette gesehen werden, die aus vier Gliedern besteht. Die Maßnahmen dienen dem Ziel, einem Betroffenen bereits am Notfallort die notwendige Hilfe zu leisten und stellen sicher, dass er innerhalb kürzester Zeit in ärztliche Behandlung kommt. Sie werden im Bereich der ersten zwei Kettenglieder tätig und haben u.a. die Aufgabe, solange alles Notwendige zu tun, bis Fachpersonal zur Stelle ist. Sofortmaßnahmen, Weitere Maßnahmen, Rettungsdienst, Krankenhaus. Merke! Jede Kette ist so stark wie ihr schwächstes Glied. Die Ausbildung in Erster Hilfe soll dazu beitragen, die ersten zwei Glieder der Rettungskette zu stärken.
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Insgesamt 12 UE an 4 Abenden ab September 2011 Montag und Mittwoch; 19:00 bis 21:15 Uhr Termin wird bekannt gegeben
Referent	Schulungsleiter des Deutschen Roten Kreuzes
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	20

8.3 Phantasieren	
Inhalt	Lernen Sie in kurzer Zeit, sich in Ihrem Inneren auf eine wunderschöne Phantasie-reise zu begeben. Entspannung und Erholung pur. Einführung in diese mentale Entspannungsmethode und praktische Übungen.
Ort	Private Handelsschule Herrmann
Termin	Mittwoch, 30. Mai 2012; 15:15 – 16:45 Uhr
Referent	Heike Hluchnik
Kosten	Trägt das Bildungsunternehmen Dr. Jordan.
Leistungspunkte	5



## Fortbildungstermine SJ 2011|2012 in chronologischer Reihenfolge

Datum	Thema	Referent in
ab Sept. 2011	Erste-Hilfe-Kurs für Lehrkräfte und Mitarbeiter	Deutsches Rotes Kreuz
Mi, 07.09.2011	Kollegiale Fallberatung	Fr. Keidel-Jestädt
Mo, 12.09.2011	Yoga	Fr. Groß
Do, 22.09.2011	Computerunterstützte Finanzbuchhaltung, Teil 1	Hr. Cordes
Do, 29.09.2011	Power Point 2010, Teil 1	Hr. Schlosser
Do, 06.10.2011	Computerunterstützte Finanzbuchhaltung, Teil 2	Hr. Cordes
Mi, 26.10.2011	Die Lehrerpersönlichkeit	Fr. Keidel-Jestädt
Do, 03.11.2011	Schriftliche und mündliche Leistungsnachweise	Fr. Hluchnik
Di, 08.11.2011	Bildungsvielfalt im BU Dr. Jordan	Hr. Vater
Do, 10.11.2011	Power Point 2010, Teil 2	Hr. Schlosser
Mo, 07.12.2011	Notengebung	Hr. Dr. Solf; Hr. Vater
Mi, 25.01.2012	Selbst- und Zeitmanagement	Hr. Dr. Solf
Di, 28.02.2012	Wie funktioniert unser Gehirn?	Hr. Dr. Solf
Mi, 29.02.2012	Kommunikation und Lehren	Hr. Dr. Solf
Mo, 05.03.2012	Excel, Teil 1	Hr. Schlosser
Mi, 07.03.2012	Umgang mit alten und neuen Medien	Fr. Hluchnik; Fr. Koch
Mo, 19.03.2012	Excel Teil 2	Hr. Schlosser
Mi, 30.05.2012	Phantasiereisen	Fr. Hluchnik
<b>Noch nicht terminiert (wird in 2012 durchgeführt):</b>		
???	Merkmale eines guten, effizienten Unterrichts	Hr. Reith
???	Planung und Durchführung von Unterricht	Hr. Reith
???	Die schriftliche Unterrichtsvorbereitung	Hr. Reith
<b>Noch nicht terminiert:</b>		
???	Eltern- bzw. kundenorientierte Gestaltung d. Elternabends	Fr. Hluchnik
???	Arbeiten mit dem SVP Kufer	Fachtrainer
???	Überblick zur EDV-Anlage im BU Dr. Jordan	Hr. Möller; Hr. Weiss
???	Verwaltungsspezifische Netzwerkdarstellung im BU Dr. J.	Hr. Möller; Hr. Weiss
???	Einführung in die moderne Haustechnik	Hr. Angeli